



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОМСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель проф. комитета

_____ Н.В. Паленичкина

« 20 » апреля 2022 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

_____ Л.В. Кузеванова

« 20 » апреля 2022 г

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В БЮДЖЕТНОМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «ОМСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	4
2	Термины и определения	5
3	Политика БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда	7
4	Цели БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда	8
5	Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей) в сфере охраны труда между должностными лицами БПОУ ОО «ОСК»	9
6	Процедуры, направленные на достижение целей БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда	16
7	Планирование мероприятий по реализации процедур	19
8	Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур	20
9	Планирование улучшений функционирования СУОТ	22
10	Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	22
11	Управление документами СУОТ	23
12	Лист согласований	26

1 Общие положения

1.1 Положение о системе управления охраной труда в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский строительный колледж» (далее – БПОУ ОО «ОСК») разработано в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), с учетом Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2 Положение является практическим инструментом в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда и распространяется на всех работников БПОУ ОО «ОСК». Внедрение и соблюдение системы управления охраной труда (далее – СУОТ) обеспечивают руководители всех уровней и работники БПОУ ОО «ОСК».

1.3 Настоящее Положение создано с учетом:

- 1) раздела X «Охрана труда» ТК РФ;
- 2) ГОСТ 12.0.230.-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
- 3) ГОСТ 12.0.230.1-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

1.4 Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников БПОУ ОО «ОСК» в процессе труда.

1.5 Целью внедрения СУОТ в БПОУ ОО «ОСК» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники БПОУ ОО «ОСК».

1.6 Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.7 Разделы и подразделы СУОТ:

- 1) общие положения;
- 2) политика в области охраны труда;
- 3) цели в области охраны труда;
- 4) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);
- 5) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда, включая:
 - специальную оценку условий труда (далее - СОУТ);
 - оценку профессиональных рисков (далее - ОНР);
 - проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - проведение обучения работников;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
 - обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
 - обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
 - обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - обеспечение социального страхования работников;
 - взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
 - реагирование на аварийные ситуации;
 - реагирование на несчастные случаи;
 - реагирование на микроповреждения (микротравмы);
 - реагирование на профессиональные заболевания.
- 1.8. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

2 Термины и определения

2.1. В Положении БПОУ ОО «ОСК» использованы следующие основные термины и определения:

- 1) Авария - внезапное разрушение сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ;
 - 2) Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
 - 3) Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
 - 4) Инцидент - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;
 - 5) Инструкция по охране труда - локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг);
 - 6) Локальный нормативный акт - нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций;
 - 7) Наблюдение за производственной (научной, опытно-экспериментальной) средой - определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников.
- Примечание: Этот процесс охватывает оценку санитарно-гигиенических условий труда, организации труда и социально-психологических факторов на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов, и системы защиты от них, разработанные для их устранения и снижения;
- 8) Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей,

повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

9) Опасность - источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью человека;

10) Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

11) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальноэкономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

12) Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;

13) Первая помощь пострадавшим на производстве - помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицами, имеющими соответствующую подготовку;

14) Проверка (обследование) - систематический, независимый, оформленный в виде документа, процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев;

15) Производственный контроль - контроль за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. За организацию и проведение производственного контроля ответственность несет директор БПОУ ОО «Омский строительный колледж», а в структурных подразделениях – заместители директора;

16) Программа производственного контроля - требования к программе производственного контроля приведены в разделе 3 СП 1.1.1058-01. Все организации обязаны разрабатывать программу производственного контроля до того, как начнут деятельность. Она обязательна даже для офисов; производственный контроль должны проводить все организации и предприниматели (статьи 11, 32 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»);

17) Производственного контроля объекты - производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления;

18) Производственный участок - физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей;

19) Промышленная безопасность опасных производственных объектов - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий;

20) Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности;

21) Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей;

- 22) Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков;
- 23) Профсоюзный комитет - выборный орган первичной профсоюзной организации;
- 24) Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- 25) Работодатель - физическое или юридическое лицо (организация), имеющее право найма на работу и вступившее в трудовые отношения с работником;
- 26) Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- 27) Реагирующее наблюдение - процедура по определению и устранению недостатков, направленных на предотвращение и защиту от воздействия опасностей и рисков, а также на функционирование СУОТ, которые были выявлены при расследовании несчастного случая, профзаболевания, аварии или инцидента на производстве;
- 28) Риск - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием;
- 29) СОТ - служба охраны труда организации профессионального образования;
- 30) Средства индивидуальной и коллективной защиты работников (далее - СИЗ) - средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;
- 31) Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению цели исключения любых травм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- 32) Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;
- 33) Текущее наблюдение - текущая деятельность по наблюдению за соответствием мероприятий по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, а также мероприятий по применению СУОТ по установленным критериям;
- 34) Травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с производством - результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности;
- 35) Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- 36) Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3 Политика БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда

3.1 Политика БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда состоит в сохранении жизни и здоровья работников, предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основной целью БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а обучающихся — в процессе образовательной деятельности.

3.2 Политика в области охраны труда должна включать как минимум следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых администрация БПОУ ОО «ОСК» принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников БПОУ ОО «ОСК» путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих местах;
- 2) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- 3) выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- 4) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- 5) обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению профессиональных рисков на рабочих местах;
- 6) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- 7) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

Система управления охраной труда учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3 Выполнение данных целей будет осуществляться за счет:

- 1) повышения компетентности персонала;
- 2) обеспечения выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных и других нормативных правовых актах, которые регламентируют деятельность БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда;
- 3) назначения должностных лиц, обеспечивающих выполнение конкретных вопросов охраны труда;
- 4) планирования и внедрения комплексных мер по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда и направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний в БПОУ ОО «ОСК»;
- 5) разработки и утверждения положений, инструкций, других локальных нормативных актов по охране труда;
- 6) проведения эффективной экономической политики, направленной на стимулирование создания безопасных и безвредных условий труда;
- 7) повышения ответственности персонала по достижению целей и задач в области охраны труда;
- 8) личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

Политика по охране труда доступна всем работникам БПОУ ОО «ОСК», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях образовательной организации.

4 Цели БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда

4.1 Количество целей определяется спецификой деятельности БПОУ ОО «ОСК».

4.2 Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4.3 Целями руководства БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда являются:

- 1) обеспечение законных прав и интересов работника в условиях труда, отвечающих нормативным требованиям;
- 2) соответствие оказываемых БПОУ ОО «Омский строительный колледж» услуг установленным требованиям безопасности.

4.4 Основные цели руководства в области охраны труда (далее – Цели) содержатся в Политике БПОУ ОО «ОСК» по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 6 настоящего Положения.

5 Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей) в сфере охраны труда между должностными лицами БПОУ ОО «ОСК»

5.1 Организация работы по охране труда в БПОУ ОО «ОСК»:

5.1.1 В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.1.2 Организация работ по охране труда в БПОУ ОО «ОСК» возлагается непосредственно на директора БПОУ ОО «ОСК», заместителей директора по направлениям, заведующих отделениями, заведующих отделами, специалиста по охране труда.

5.1.3 Организация работ по функционированию СУОТ предусматривает:

- 1) обеспечение работы специалиста по охране труда БПОУ ОО «ОСК»;
- 2) распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- 3) подготовку соответствующих приказов и иных распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
- 4) организацию разработки и утверждение положений, инструкций и иных локальных нормативных актов по охране труда в БПОУ ОО «ОСК»;
- 5) принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
- 6) участие работников, уполномоченных ими представительных органов в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 7) взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.2 Управление охраной труда в БПОУ ОО «ОСК»:

5.2.1 Управление охраной труда в БПОУ ОО «ОСК» построено на принципе системности в работе.

5.2.2 Органами управления является руководство БПОУ ОО «ОСК» и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

5.2.3 В качестве уровней управления охраной труда в БПОУ ОО «ОСК» рассматриваются:

5.2.3.1 уровень отделения, отдела, службы, мастерской;

5.2.3.2 уровень структурного подразделения;

5.2.3.3 уровень директора БПОУ ОО «ОСК».

5.2.3.4 На уровнях управления, указанном в пункте 5.2.3.1. настоящего Положения, в БПОУ ОО «ОСК» устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно работников (специалистов, рабочих, обслуживающего персонала), заведующих отделениями, заведующих отделами, служб, мастерских.

5.2.3.5 На уровне управления, указанном в пункте 5.2.3.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно руководителей структурных подразделений БПОУ ОО «ОСК».

5.2.3.6 На уровне управления, указанном в пункте 5.2.3.3. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно директора БПОУ ОО «ОСК», заместителей директора по направлениям, специалиста по охране труда.

5.2.3.7 На каждом уровне управления устанавливаются функциональные обязанности в сфере охраны труда директора БПОУ ОО «Омский строительный колледж», заместителей директора по направлениям, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда.

5.2.3.8 Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда является:

- 1) принцип системности - деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы;
- 2) принцип опережения - деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии;
- 3) принцип коллективизма - участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям;
- 4) принцип информированности - деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников БПОУ ОО «Омский строительный колледж» об опасных факторах;
- 5) принцип выявления и устранения причин - проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков;
- 6) принцип стимулирования - деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам;
- 7) принцип ответственности - предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

5.3 Распределение обязанностей в сфере охраны труда работников БПОУ ОО «ОСК»:

5.3.1 Работодатель в порядке, установленном законодательством:

- 1) гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 2) обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- 3) обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4) организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- 5) организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- 6) принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- 7) обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- 8) руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между проректорами, руководителями структурных подразделений и службой охраны труда;
- 9) определяет ответственность заместителей директора, руководителей структурных подразделений и службы охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- 10) обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- 11) организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и

периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

12) обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

13) допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

14) обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

15) обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

16) организует проведение специальной оценки условий труда;

17) организует управление профессиональными рисками;

18) организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

19) осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

20) обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

21) принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

22) своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

23) организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

5.3.1.1 Директор БПОУ ОО «ОСК» через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие БПОУ ОО «ОСК» для ознакомления с ними работников и иных лиц.

5.3.1.2 Работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка БПОУ ОО «ОСК», а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.3.1.3 Специалист по охране труда:

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в БПОУ ОО «ОСК» координирует работу структурных подразделений (при наличии);
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в БПОУ ОО «ОСК» трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями (при наличии) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях (при наличии);
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по

предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение. д)
руководитель структурного подразделения

5.3.1.4 руководитель структурного подразделения (при наличии):

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении (при наличии);
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченного работниками представительных органов;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств БПОУ ОО «ОСК» обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения (при наличии);
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения (при наличии) в соответствии с требованиями охраны труда;
- организует в структурном подразделении (при наличии) безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении (при наличии);
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении (при наличии), сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении (при наличии), и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения (при наличии);
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении (при наличии) необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в структурном подразделении (при наличии) в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения (при наличии) документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения (при наличии) и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении (при наличии), принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

5.3.2 Служба охраны труда:

5.3.2.1 управление охраной труда в БПОУ ОО «ОСК» осуществляет Директор, служба охраны труда подчиняется непосредственно ответственному специалисту по охране труда. Служба охраны труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями БПОУ ОО «ОСК», комиссией по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профсоюза;

5.3.2.2 Служба охраны труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации, в том числе отраслевым, коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами в БПОУ ОО «ОСК».

5.3.2.3 Основными задачами службы охраны труда являются:

- 1) организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- 2) контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных актов БПОУ ОО «ОСК»;
- 3) организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- 4) методическая помощь в разработке и пересмотре инструкций по охране труда;
- 5) организация и контроль за проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;
- 6) контроль за выдачей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;
- 7) контроль за своевременным обеспечением работающих смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;
- 8) контроль за соблюдением санитарно-технического состояния условий труда;
- 9) контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, за разработкой и выполнением по результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями;
- 10) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

5.3.2.4. Для выполнения поставленных задач на службу охраны труда возлагаются следующие функции:

- 1) учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- 2) оказание помощи структурным подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке

травмобезопасности оборудования, приспособлений;

- 3) организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, и контроль за ее проведением;
- 4) участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий охраны труда;
- 5) участие в составлении списков должностей, при замещении которых работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- 6) участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;
- 7) оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;
- 8) участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- 9) составление отчетности по охране и условиям труда по установленным формам;
- 10) оказание помощи в разработке программ обучения по охране труда работников;
- 11) проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу;
- 12) контроль за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 13) организация своевременного обучения по охране труда работников и специалистов, участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;
- 14) обеспечение должностных лиц, структурных подразделений локальными нормативными актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- 15) доведение до сведения работников законов и иных нормативных правовых актов об охране труда в Российской Федерации;
- 16) контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- 17) контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 18) контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 19) рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений ректору по устранению выявленных недостатков.

5.3.3 Организация работ по обеспечению охраны труда:

5.3.3.1 Обязанности должностных лиц БПОУ ОО «Омский строительный колледж» в сфере охраны труда определены приказом «О создании безопасных условий труда при организации образовательного процесса».

5.3.3.2 Обязанность всех работников по охране труда:

В соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ каждый работник обязан:

- 1) соблюдать требования охраны труда;
- 2) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

3) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

4) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

5) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Приступать к выполнению своих обязанностей допускается только при положительном заключении медицинской комиссии.

5.3.4 Ответственность за невыполнение требований по охране труда.

Работники БПОУ ОО «ОСК» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за невыполнение должностных обязанностей по охране труда, если это привело или могло привести к несчастным случаям, травмам, заболеваниям, авариям, пожарам, материальному ущербу.

5.3.5 На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

5.3.6 Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников первичной профсоюзной организации в целом.

5.3.7 Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах БПОУ ОО «ОСК», планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

6. Процедуры, направленные на достижение целей БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда

6.1 Подготовка работников по охране труда.

6.1.1 Согласно статье 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.2 В соответствии со статьей 225 ТК РФ, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

6.1.3 Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.1.4 Обучение и проверка знаний требований охраны труда осуществляются в соответствии с законодательством.

6.2 Организация и проведение специальной оценки условий труда:

6.2.1 В соответствии со статьей 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

6.2.2 Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.3 Управление профессиональными рисками:

6.3.1 Согласно статье 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В соответствии со статьей 219 ТК РФ, каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.3.2 Согласно статье 209 ТК РФ, управление профессиональными рисками включает в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

6.3.3 БПОУ ОО «ОСК» проведена оценка профессиональных рисков. В карте оценки профессиональных рисков по профессиям (должностям) работника отражены: идентифицированные опасности; результат воздействия опасности; вероятность события; уровень тяжести, последствия (качественная оценка риска); меры управления/контроля профессиональных рисков.

6.3.4 Составлена сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр рисков) по рабочим местам.

6.4 Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников:

6.4.1 Согласно статье 212 ТК РФ, работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

6.4.2 Проведение БПОУ ОО «ОСК» медицинских осмотров (обследований, освидетельствований) работников, психиатрических освидетельствований работников, занятых

на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

6.5 Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях:

6.5.1 В соответствии со статьей 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а согласно статье 219 ТК РФ, работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.5.2 Информирование работников БПОУ ОО «ОСК» осуществляется в форме:

- 1) включения соответствующих положений в трудовой договор, в том числе и о предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся компенсациях за работу во вредных и опасных условиях;
- 2) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда, наличием на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов - при проведении вводного инструктажа по охране труда, после проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 3) ознакомления работника с полагающимися ему средствами индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- 4) информирования работников о риске повреждения здоровья - при проведении вводного инструктажа по охране труда и при проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- 5) ознакомления работника с условиями и охраной труда на рабочем месте - при проведении первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- 6) использования информационных ресурсов локальной компьютерной сети и сети «Интернет».

6.5.3 Информирование работников о профессиональных рисках, а также фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется также:

- 1) при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- 2) при информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

6.6 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников:

6.6.1 В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6.2 С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в БПОУ ОО «ОСК» осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

6.6.3 К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- 1) обеспечение рационального использования рабочего времени;
 - 2) организация сменного режима работы;
 - 3) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
 - 4) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.
- 6.7 Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами:

6.7.1 Согласно статье 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

- 1) применение СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- 2) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 3) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.7.2 В соответствии со статьей 221 ТК РФ, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6.7.3 В целях обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и в соответствии со статьей 221 ТК РФ в БПОУ ОО «ОСК» утверждены Нормы бесплатной выдачи работникам колледжа спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, Нормы бесплатной выдачи работникам колледжа смывающих и обезвреживающих средств.

7 Планирование мероприятий по реализации процедур

7.1 В соответствии со статьей 226 ГК РФ, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств БПОУ ОО «ОСК».

7.2 Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков представляют собой сводный документ, определяющий не только сами мероприятия по улучшению условий и охраны труда, но и сроки их выполнения, их стоимость и ответственных лиц, а также ожидаемую социальную эффективность (количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических

нормативов.

7.3 Данные мероприятия разрабатываются ежегодно и включаются в план финансово-хозяйственной деятельности БПОУ ОО «ОСК» на год.

7.4 Процесс планирования и финансирования представляет собой организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда.

При планировании и финансировании мероприятий учитываются государственные нормативные требования охраны труда, зафиксированные в законодательных, нормативных правовых актах, а также межотраслевых правилах по охране труда и отраслевых нормативных правовых актах по охране труда.

7.5 При разработке мероприятий учитывается специфика деятельности БПОУ ОО «ОСК» и рекомендуемый Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также результаты проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, оценки профессиональных рисков, материалы расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и т.д.

7.6 При планировании мероприятий необходимо придерживаться следующих принципов:

- 1) конкретность планируемых задач;
- 2) возможность реализации задач (наличие материальных, технических и трудовых ресурсов);
- 3) эффективность запланированных задач (оценка эффективности разработанных ранее мероприятий);
- 4) возможность контроля реализации задач.

7.7 В мероприятия, как правило, включаются:

- 1) проведение обучения работников по охране труда;
- 2) профессиональная подготовка (переподготовка) работника;
- 3) проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- 4) пропаганда охраны труда, направленная на соблюдение работниками требований охраны труда;
- 5) организация обслуживания и содержания в безопасном состоянии зданий, сооружений, оборудования, территории, рабочих мест.

7.8 Основными этапами внедрения (реализации) мероприятий является:

- 1) доведение поставленных задач структурным подразделениям (ответственным исполнителям);
- 2) выделение необходимых финансовых средств для реализации поставленных задач;
- 3) разработка технических заданий, проектно-сметной и другой проектной документации;
- 4) заключение договоров на выполнение работ, оказание услуг;
- 5) установление эффективного контроля за выполнением мероприятий.

8 Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

8.1 Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в БПОУ ОО «ОСК» являются:

- 1) уровень производственного травматизма;
- 2) уровень профессиональных заболеваний;
- 3) уровень заболеваний, связанных с условиями труда;
- 4) количество обученных работников по охране труда, в процентном отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- 5) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентном отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- 6) количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;
- 7) количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- 8) количество аварийных зданий и сооружений;
- 9) обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- 10) обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;
- 11) обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;
- 12) расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;
- 13) расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

8.2 Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

8.3 Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в БПОУ ОО «ОСК» направлено на:

- 1) установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;
- 2) своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативнотехнической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в БПОУ ОО «ОСК»;
- 3) своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;
- 4) повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;
- 5) получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

9 Планирование улучшения функционирования СУОТ

9.1 В БПОУ ОО «ОСК» установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:

- 1) периодический анализ - проводится ежегодно службой охраны труда в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;
- 2) внеочередной анализ - проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.

9.2 Исходными данными для анализа эффективности функционирования СУОТ являются:

- 1) результаты постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда;
- 2) результаты предыдущих анализов;
- 3) результаты расследования инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- 4) соответствующие сообщения от внешних сторон (надзора и контроля) и внутренних сторон (жалобы);
- 5) изменения в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- 6) иные документы.

9.3. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- 1) степень достижения целей ОмГУ в области охраны труда;
- 2) способность СУОТ удовлетворять общим потребностям БПОУ ОО «ОСК» и его заинтересованным сторонам, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- 3) эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- 4) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей работников БПОУ ОО «ОСК» в области охраны труда;
- 5) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

10 Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

10.1 В соответствии со статьей 227 ТК РФ, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

10.2 При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- 1) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- 2) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- 3) не возобновление работы в условиях аварии;
- 4) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

5) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

6) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

11 Управление документами СУОТ

11.1 В соответствии со статьей 8 ТК РФ в БПОУ ОО «ОСК» принимаются локальные нормативные акты по охране труда, в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда, коллективным договором.

11.2 Согласно статьи 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

1) разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном коллективным договором;

2) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

11.3 В соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, принятие локальных нормативных актов по охране труда согласовывается с профсоюзной организацией БПОУ ОО «ОСК».

11.4 С целью организации управления документами СУОТ БПОУ ОО «ОСК», исходя из специфики деятельности, установлены формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов БПОУ ОО «ОСК» и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

11.5 Локальными нормативными актами по охране труда являются:

1) Положения;

2) Стандарты безопасности труда;

3) Правила;

4) Программы по охране труда;

5) Инструкции по охране труда;

6) Приказы и распоряжения по охране труда;

7) Решения;

8) Планы по охране труда;

9) Методические рекомендации.

11.6 Разработка локальных нормативных актов по охране труда осуществляется в соответствии с приказом директора БПОУ ОО «ОСК». Данными приказами определяются цели, виды, сроки, исполнители и руководители разработки локальных нормативных актов.

11.7 Структура, построение, оформление и изложение содержания локального нормативного акта по охране труда должны соответствовать требованиям стандарта об оформлении документов в БПОУ ОО «ОСК», других нормативных актов и обеспечивать правильное понимание и применение акта.

11.8 В БПОУ ОО «ОСК» разрабатываются и утверждаются в установленном порядке инструкции

по охране труда по профессиям и видам работ.

11.9 Разработка инструкций по охране труда для работников осуществляется с учетом требований статьи 212 ТК РФ.

11.10 Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации БПОУ ОО «ОСК» с учетом конкретных условий хозяйственной деятельности. Инструкции по охране труда вводятся в действие приказом директора БПОУ ОО «ОСК» и являются обязательными для соблюдения работниками соответствующих профессий, должностей или при выполнении соответствующих видов работ.

11.11 Инструкции по охране труда содержат только те требования относительно охраны труда, соблюдение которых обязательно самими работниками. Нарушение работником этих требований рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, за которое к работнику может быть применено взыскание согласно действующему законодательству Российской Федерации.

11.12 Разработка и пересмотр инструкций осуществляется специалистом по охране труда, совместно с руководителями структурных подразделений, которые несут ответственность за своевременное выполнение этой работы.

11.13 Инструкция считается действующей со дня издания приказа о вводе ее в действие либо с даты, указанной в приказе, если иное не предусмотрено приказом директора БПОУ ОО «ОСК».

11.14 Учет инструкций по охране труда в БПОУ ОО «ОСК» ведется в журнале учета инструкций по охране труда для работников.

11.15 Документация СУОТ БПОУ ОО «ОСК» включает:

- 1) коллективный договор, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) положения СУОТ;
- 3) приказы директора БПОУ ОО «ОСК» о назначении лиц, ответственных за создание безопасных условий и охрану труда и иные;
- 4) протоколы проверки знаний по охране труда работников БПОУ ОО «ОСК»;
- 5) материалы по проведению специальной оценки условий труда;
- 6) материалы по проведению оценки профессиональных рисков;
- 7) журналы учета инструкций по охране труда;
- 8) программы вводного инструктажа по охране труда;
- 9) программы первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- 10) программы обучения по охране труда;
- 11) журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- 12) журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- 13) списки работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- 14) поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, разработанных на основании списков контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ; подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра
- 15) перечни бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам;

16) личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты;

17) журнал регистрации несчастных случаев на производстве;

18) другие документы по охране труда.

11.16 Работники имеют право доступа к документам, относящимся к их трудовой деятельности и здоровью.

11.17 Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по повышению уровня охраны труда в БПОУ ОО «ОСК».

11.18 Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Лист согласований

Разработано:

Специалист по охране
труда



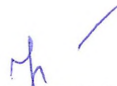
подпись, дата

М.В. Капустина

расшифровка подписи

Согласовано:

Зам. директора

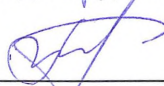


подпись, дата

О.В. Чиркова

расшифровка подписи

Зав отделом



подпись, дата

Н.В. Паленичкина

расшифровка подписи

Юрисконсульт



подпись, дата

С.К. Земит

расшифровка подписи