



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОМСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ОО ОСК

Л.В. Кузеванова
«14» мая 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
БПОУ ОО «ОМСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом директора

№ 50/09 от 14.05.2024 г.

| Дата ежегодной актуализации | Результаты актуализации | Фамилия разработчика |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Содержание

| | | |
|----|--|----|
| 1 | Общие положения | 4 |
| 2 | Нормативные документы | 4 |
| 3 | Порядок и условия оплаты труда педагогических работников колледжа | 4 |
| 4 | Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников колледжа | 7 |
| 5 | Порядок и условия оплаты труда служащих колледжа | 7 |
| 6 | Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений колледжа | 7 |
| 7 | Порядок и условия оплаты труда медицинских работников колледжа | 8 |
| 8 | Порядок и условия оплаты труда рабочих колледжа | 8 |
| 9 | Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, рабочих колледжа за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности | 8 |
| 10 | Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера колледжа | 8 |
| 11 | Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат | 9 |
| 12 | Порядок и условия установления стимулирующих выплат | 11 |
| 13 | Заключительные положения | 12 |
| 14 | Приложение 1 | 13 |
| 15 | Приложение 2 | 16 |
| 16 | Приложение 3 | 18 |
| 17 | Лист согласований | 23 |

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский строительный колледж» (далее – Положение, колледж), функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство образования Омской области, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными и нормативными актами.

1.2 Заработная плата работника колледжа включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.3 Рекомендуемые размеры окладов работников колледжа определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены Приложением № 1 к Положению.

2 Нормативные документы

2.1 Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих документов:

- «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022 г., с изм. от 11.04.2023);
- Постановления Правительства Омской области от 15.10.2008 г. № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений в Омской области»;
- Приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 г. №86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;
- Приказа Министерства образования Омской области от 19.03.2014 г. №15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»;
- Приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников колледжа

3.1 Оплата труда конкретного педагогического работника колледжа устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников колледжа, определяется в трудовом договоре.

3.2 Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику колледжа:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию - на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук - на 25 процентов;

- кандидата наук - на 15 процентов;
- 4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;
- 5) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:
 - до 3 лет – на 100 процентов;
 - от 3 лет до 4 лет – на 70 процентов;
 - от 4 лет до 5 лет – на 50 процентов;
- 6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 20 процентов;
- 7) имеющему стаж педагогической работы:
 - от 5 лет до 10 лет - на 15 процентов;
 - свыше 10 лет - на 20 процентов.

3.3 В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 7 пункта 3.2 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

3.3.1 Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного Приложением № 2 к Положению.

3.4 С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

- 1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;
- 3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;
- 4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки (в профессиональных образовательных организациях);
- 5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

3.5 Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктами 1 – 4 пункта 3.4 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 3.2 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

3.5.1 Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктом 5 пункта 3.4 Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», – путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного Приложением № 1 «Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетных и казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области» к Положению (далее – рекомендуемый размер оклада по соответствующей должности) и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному пунктом 3.2 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов «Народный», «Заслуженный», – путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, на среднемесячное количество рабочих часов.

3.6 Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками БПОУ ОО ОСК, предусмотренной подпунктами 1 – 4 пункта 3.4 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника профессионального образовательного учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника профессионального образовательного учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 3.2 Положения, на 72 часа.

3.7 Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 3.4 Положения, выполненной в БПОУ ОО ОСК определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности на 72 часа.

3.8 Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3.9 Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 3.4 Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

3.9.1 Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

3.10 Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

3.11 Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

4 Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников колледжа

4.1 Размер оклада конкретного учебно-вспомогательного работника колледжа устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно-вспомогательных работников учреждения, определяется в трудовом договоре.

4.2 Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада учебно-вспомогательному работнику колледжа, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, на 15–20 процентов.

4.3 Учебно-вспомогательным работникам колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

4.4 Учебно-вспомогательным работникам колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

5 Порядок и условия оплаты труда служащих колледжа

5.1 Размер оклада конкретного служащего колледжа устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, определяется в трудовом договоре.

5.2 Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада служащему колледжа, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, на 15–20 процентов.

5.3 Служащим колледжа устанавливаются компенсационные выплаты, в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

5.4 Служащим колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

6 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений колледжа

6.1 Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения колледжа устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения и определяется в трудовом договоре.

6.2 Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения колледжа:

- 1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – на 15 – 20 процентов;
- 2) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или

педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 процентов;

- кандидата наук – на 15 процентов;

3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов.

6.3 Руководителям структурных подразделений колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

6.4 Руководителям структурных подразделений колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

7 Порядок и условия оплаты труда медицинских работников колледжа

7.1 Размер оклада конкретного медицинского работника колледжа устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

7.2 Медицинским работникам колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

7.3 Медицинским работникам колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

8 Порядок и условия оплаты труда рабочих колледжа

8.1 Размер оклада конкретного рабочего колледжа устанавливается с учетом рекомендуемых размеров рабочих учреждения и определяется в трудовом договоре.

8.2 Рабочим колледжа устанавливаются компенсационные выплаты, в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

8.3 Рабочим колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

9 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, рабочих колледжа за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности

9.1 За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, колледжем может быть установлена педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим колледжа (далее в настоящем разделе - работники учреждения) повременная (в зависимости от количества фактически отработанных рабочих часов за учетный период) при суммированном учете рабочего времени либо сдельная (в зависимости от выполненного объема работ и (или) услуг) оплата труда.

9.2 Оплата труда работникам колледжа устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами колледжа в соответствии с федеральным

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3 Работникам колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

9.4 Работникам колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом 12 Положения.

10 Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера колледжа

10.1 Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера колледжа определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

10.1.1 Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера БПОУ ОО ОСК определяются приказом Министерства образования Омской области от 19.03.2014 № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области», и Положением.

10.2 Заместителям директора, главному бухгалтеру колледжа устанавливаются компенсационные выплаты, в порядке, предусмотренном разделом 11 Положения.

10.3 Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора, главному бухгалтеру колледжа выплачиваются за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств от приносящей доходы деятельности колледжа с учетом результатов деятельности колледжа в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми колледжем.

10.3.1 Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора, главному бухгалтеру колледжа в соответствующем периоде определяется колледжем в пределах фонда оплаты труда работников колледжа.

10.4 Заместителям директора, главному бухгалтеру колледжа устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 процентов;

- кандидат наук – в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.

11 Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

11.1 Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников колледжа в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

11.2 Работникам колледжа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 4%;

2) выплаты по районному коэффициенту – 15%;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

– при совмещении профессий (должностей) – до 50%;

– при сверхурочной работе - за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ;

– при работе в ночное время – 35%;

– при работе в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере;

– за расширение зон обслуживания, за работу в объединенных группах/подгруппах обучающихся при проведении учебных занятий – 50%;

4) выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, по кураторству, устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства в двух и более группах, независимо от количества обучающихся в каждой из групп.

Выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, по кураторству, в виде ежемесячного денежного вознаграждения кураторам бюджетных групп предоставляются за счет федеральных средств, кураторам внебюджетных групп за счет средств от приносящей доход деятельности;

5) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

11.3 Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладам, указанным в Приложении № 1 настоящего Положения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

11.3.1 Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

11.4 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

11.5 Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

11.6 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.7 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.8 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.9 Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.9.1 Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

11.9.2 Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

11.9.3 Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

11.10 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

11.10.1 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11.10.2 Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

11.11 Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

12 Порядок и условия установления стимулирующих выплат

12.1 В пределах фонда оплаты труда работников колледжа (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных колледжем на оплату труда работников) к окладам работников колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты.

12.2 Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом колледжа, изданным на основании решения комиссии колледжа по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия). Состав комиссии утверждается распорядительным актом колледжа.

12.3 Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам колледжа закрепляются в Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, в пределах фонда оплаты труда работников колледжа.

12.4 Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику колледжа, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

12.5 Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам колледжа приведены в Приложении № 3 к Положению.

13 Заключительные положения

13.1 В случае задержки выплаты работникам колледжа заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

13.1.1 В случае задержки выплаты работникам колледжа заработной платы на срок более 15 дней работникам колледжа, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством

13.2 Оплата труда работников колледжа, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

13.2.1 Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский строительный колледж»

| № п/п | Категория работников | Наименование должности | Значение рекомендуемого размера оклада (руб.) |
|--|----------------------------------|--|---|
| 1 | Педагогические работники | 1 квалификационный уровень | |
| | | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 9569 |
| | | 2 квалификационный уровень | |
| | | Социальный педагог | 9826 |
| | | Педагог дополнительного образования | |
| | | Педагог-организатор | |
| | | 3 квалификационный уровень | |
| | | Воспитатель | 10085 |
| | | Методист | |
| | | Педагог-психолог | |
| | | Мастер производственного обучения | |
| | | 4 квалификационный уровень | |
| | | Руководитель физического воспитания | 10550 |
| Преподаватель | | | |
| 2 | Учебно-вспомогательные работники | 1 квалификационный уровень | |
| | | Секретарь учебной части | 6721 |
| | | Диспетчер образовательного учреждения | |
| 3 | Служащие | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| | | 1 квалификационный уровень | |
| | | Секретарь руководителя | 6288 |
| | | Паспортист | |
| | | Комендант | |
| | | Делопроизводитель | |
| | | 2 квалификационный уровень | |
| | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 6503 |
| | | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| | | 1 квалификационный уровень | |
| | | Лаборант | 7156 |
| 2 квалификационный уровень | | | |
| Заведующий хозяйством | 7263 | | |
| Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория | | | |

| | | | |
|---|--|---|-------|
| | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | |
| | | 3 квалификационный уровень | |
| | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория | |
| | | Специалист по закупкам | 7587 |
| | | Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| | | 1 квалификационный уровень | |
| | | Бухгалтер | |
| | | Специалист по охране труда | |
| | | Специалист по кадрам | |
| | | Библиограф | |
| | | Библиотекарь | 8020 |
| | | 2 квалификационный уровень | |
| | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория | |
| | | Бухгалтер 2 категории | 8671 |
| | | 3 квалификационный уровень | |
| | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория | |
| | | Инженер программист 1 категории | |
| | | Специалист по охране труда 1 категории | |
| | | Бухгалтер 1 категории | |
| | | Экономист 1 категории | 9322 |
| | | 4 квалификационный уровень | |
| | | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 9971 |
| | | 5 квалификационный уровень | |
| | | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 10623 |
| 4 | Руководители структурных подразделений | 2 квалификационный уровень | |
| | | Заведующий (начальник) структурным подразделением: лабораторией, мастерской, отделением, производственной практикой, учебным хозяйством, библиотекой и другими структурными подразделениями учреждения; начальник штаба гражданской обороны | 16021 |
| 5 | Рабочие | Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | |

| | |
|---|--|
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | 5847 |
| Кастелянша | (при наличии 1 квалификационного разряда); |
| Рабочий по уходу за животными | 6064 |
| Сторож (вахтер) | (при наличии 2 квалификационного разряда); |
| Уборщик служебных помещений | 6280 |
| Кухонный рабочий | (при наличии 3 квалификационного разряда) |
| Машинист (кочегар) котельной | |
| Оператор котельной | |
| Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования | |
| Гардеробщик | |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6497 |
| Кладовщик | (при наличии 4 квалификационного разряда); |
| Плотник | 6822 |
| Слесарь-сантехник | (при наличии 5 квалификационного разряда) |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | |
| Слесарь-ремонтник | |
| 2 квалификационный уровень | |
| Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7147 |
| Водитель автомобиля | (при наличии 6 квалификационного разряда); |
| | 7468 |
| | (при наличии 7 квалификационного разряда) |
| 3 квалификационный уровень | |
| Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8011 |
| Фельдшер | |

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области

| N п/п | Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|-------|---|--|
| 1 | <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p> | <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы,</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| 2 | Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| 3 | Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| 4 | Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| 5 | Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| 6 | Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |

**ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат работникам**

| Наименование стимулирующие выплаты | Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся | Критерии оценки, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся | Размер стимулирующей выплаты (абсолютных размерах или в % к окладу) | Примечание |
|--|--|---|---|---|
| 1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда | 1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ | Качественное и своевременное выполнение срочных и неотложных работ по поручению директора | от 300 руб. до 10 тыс. руб. или до 100 % | Применительно для всех категорий работников |
| | 1.2. Особый режим работы | Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа | | |
| | | Организация и обеспечение бесперебойного функционирования образовательного процесса колледжа | | |
| | | Повышенная ответственность, связанная с исполнением трудовых обязанностей (работа, требующая постоянной повышенной внимательности, сложность труда) | | |
| | 1.3.Расширенный диапазон профессиональных обязанностей | Наличие расширенного диапазона профессиональных обязанностей | от 300 руб. до 5 тыс. руб. или до 50% | Применительно для всех категорий, кроме педагогических работников |
| | 1.4. Использование в работе современных форм и методов организации труда | Работа с автоматизированными информационными системами и базами данных | от 300 руб. до 5 тыс. руб. или до 50% | Применительно для всех категорий, кроме педагогических работников |
| | | Применение в образовательном процессе интерактивных средств обучения | от 300 руб. до 5 тыс. руб. или до 50% | Применительно для педагогических работников |
| | | Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий | от 300 руб. до 5 тыс. руб. или до 50% | |
| | 1.5. Проверка письменных работ обучающихся | Проверка письменных работ обучающихся | от 300 руб. до 5 тыс. руб. или до 50% | Применительно для педагогических работников, реализующих программы среднего (полного) |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | | | | общего образования* |
| | 1.6. Классное руководство | По учебным группам | от 1 до 1,5 тыс. руб. до 50% | Применительно для педагогических работников* |
| | 1.7. Руководство ПЦК и МО | Организация работы предметной (цикловой) и методического объединения | до 50% | Применительно для педагогических работников* |
| | 1.8. Образцовое оформление учебного помещения | Учебный кабинет Учебная лаборатория Учебно-производственная мастерская Прочие помещения используемые для образовательного процесса | от 230 руб. до 2 тыс. руб. до 10% до 15% до 20% до 20% | Применительно для педагогических работников* |
| | 1.9. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ | Осуществление деятельности по утвержденному плану с учетом реализуемого этапа | от 300 руб. до 10 тыс. руб. или до 100% | Применительно для педагогических работников |
| | 1.10. Персональная повышающая надбавка за интенсивность и напряженность труда | Уровень профессиональной подготовленности, степень самостоятельности и ответственности при выполнении должностных обязанностей | от 300 руб. до 10 тыс.руб. или до 100% | Применительно для всех категорий работников |
| | | Активное участие в приносящей доход деятельности | | Применительно для всех категорий работников** |
| 2. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ | 2.1. Ответственное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых обязанностей | Отсутствие фактов ненадлежащего исполнения трудовых функций работником и фактов вынесения предупреждений и замечаний работнику со стороны руководства | от 300 руб. до 3,5 тыс. руб. Или до 30% | Применительно для всех категорий работников |
| | 2.2. Результативность педагогической деятельности, признанной на государственном уровне | Наличие нагрудного знака «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Отличник просвещения СССР», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник народного просвещения РФ», «Отличник народного образования СССР», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник профессионально-технического образования РФ» | до 10% | Применительно для всех категорий работников (выплата производится по одному из критериев)* |
| 3. Премияльные выплаты по итогам работы | 3.1. Активное участие в работах по предупреждению и | Бесперебойная работа всех инженерно-технических систем | от 300 руб. до 50 тыс. руб. или | Применительно для всех категорий работников, кроме |

| | | | | | |
|--------------------------|--|---|---|--|---|
| (за месяц, квартал, год) | ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций | | от 1 до 5 окладов | педагогических работников | |
| | | Своевременная ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций | | Применительно для всех категорий работников | |
| | 3.2. Выполнение задания особой важности и сложности | Качественное выполнение задания особой важности и сложности по поручению директора, связанного с жизнеобеспечением Колледжа | от 300 руб. до 50 тыс. руб. или от 1 до 5 окладов | Применительно для всех категорий работников | |
| | 3.3. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ | Доля участия работника Колледжа в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ | от 300 руб. до 50 тыс. руб. или от 1 до 5 окладов | Применительно для всех категорий работников | |
| | | 3.4. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | | Применение в образовательном процессе информационных технологий | от 300 руб. до 50 тыс. руб. или от 1 до 5 окладов |
| | | Эффективное и результативное руководство структурным подразделением Колледжа | | Применительно для руководителей структурных подразделений | |
| | | Результативность работы председателей предметно-цикловых и методических комиссий | | Применительно для категории педагогических работников | |
| | | Инициатива и творчество работников Колледжа за определенный период работы (юбилейные даты, праздничные дни или другие знаменательные события) | | Применительно для всех категорий работников | |
| | | Проведение образцово-показательных уроков | | Применительно для категории педагогических работников | |
| | | 3.5. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа колледжа | | Активное и результативное участие в различных мероприятиях носящих профориентационный характер | от 300 руб. до 50 тыс. руб. или от 1 до 5 окладов |
| | | | Положительная внешняя оценка деятельности Колледжа, зафиксированная документально | Применительно для всех категорий работников | |
| | | | Публикация статьи, доклада, выступления работника по проблемам образования в сборниках научно-практических конференций, семинаров, конкурсов и прочих мероприятий различного уровня | Применительно для всех категорий работников | |
| | | | Участие в муниципальном, | Применительно | |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | | областном, межрегиональном и всероссийском мероприятии, носящем образовательный и имиджевый характер (семинар, конференция, конкурс, фестиваль, выставка и т.д.) с подготовленным выступлением, сообщением, презентацией и др. | | для всех категорий работников |
| | | Активное участие в организации одного конкретного муниципального, областного, межрегионального или всероссийского мероприятия, проходящего на базе Колледжа | | Применительно для всех категорий работников |
| | 3.6. Качество результата образовательного процесса в колледже | Доля обучающихся, получивших по результатам промежуточной аттестации (аттестации за семестр) оценки «хорошо» и «отлично» от общего количества обучающихся | от 300 руб. до 30 тыс. руб. или от 1 до 5 окладов | Применительно для категории педагогических работников |
| | | Отсев обучающихся не превышающий 7 % от общего количества обучающихся, кроме отчислений по уважительным причинам (переезд в другой город, служба в рядах РА, и т.п.) | | Применительно для категории педагогических работников |
| | | Доля выпускников получивших по результатам итоговой государственной аттестации оценки «хорошо» и «отлично» от общего количества выпускников | | Применительно для категории педагогических работников |
| | | Результативность независимой оценки уровня подготовки обучающихся (результаты всероссийского Internet-экзамена, «директорских» контрольных и др.) | | Применительно для категории педагогических работников |
| | | Выполнение контрольных цифр приема | | Применительно для всех категорий работников |
| | | Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии в первый год после окончания Колледжа от общего количества выпускников | | Применительно для всех категорий работников |
| | | 3.7. Подготовка призеров олимпиад среди обучающихся и иных районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятий | | Успешность участия обучающихся Колледжа в различных мероприятиях определенного уровня, носящих учебно-воспитательный и развивающий характер |


| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 3.8. Организация работы по социальной адаптации обучающихся | Проведение подготовленного внеклассного мероприятия с обучающимися Колледжа, направленного на воспитание и всестороннее развитие личности | от 300 руб. до 10 тыс. руб. или от 1 до 5 окладов | Применительно для категории педагогических работников |
| | | Участие совместно с учебной группой в выездных мероприятиях в рамках социализации личности, духовно-нравственного и физического воспитания | | Применительно для категории педагогических работников |
| | | Призовые места в конкурсах Лучшая спортивная группа и Лучшая учебная группа | | Применительно для категории педагогических работников |
| | 3.9. Экономия энерго- и водопотребления в течение календарного года | Снижение объемов потребления энерго- и водоресурсов по сравнению с предшествующим годом в размере 4% | от 300руб. до 5 000 руб. | Применительно для всех категорий работников |
| 4. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в колледже | 4.1. От 2 лет до 5 лет | Включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в колледже, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с колледжем | до 5 % | Применительно для всех категорий, кроме педагогических работников, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих * |
| | 4.2. От 5 лет до 10 лет | | до 10 % | |
| | 4.3. Свыше 10 лет | | до 15 % | |

* Показатель применяется безусловно

** Выплата по показателю производится исключительно из средств, приносящих доход деятельности

Лист согласований

Разработано
Главный бухгалтер




подпись, дата

Т.Э. Горбунова

расшифровка подписи

Согласовано
Зам. директора

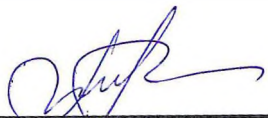


подпись, дата

И.А. Ремденюк

расшифровка подписи

Зав. отделом



подпись, дата

Н.В. Паленичкина

расшифровка подписи

Юрисконсульт



подпись, дата

С.К. Земит

расшифровка подписи